



PERSONAL SERVICES WIR SUCHEN NACH MASS

Nur was maßgeschneidert ist, hat auch eine optimale Passform! So beginnt auch die erfolgreiche Besetzung Ihrer offenen Stellen mit der maßgeschneiderten Suche.

MASS NEHMEN

Was für eine Person ist gesucht? Für welche Aufgaben? In einem wie gearteten Unternehmen? Wir suchen mit Ihnen den richtigen Weg zur Besetzung Ihrer Vakanz.

ERFOLGREICH DURCH UNGEWÖHNLICHE MASSNAHMEN

Nach der genauen Analyse Ihres Bedarfs entwickeln wir mit Ihnen und für Sie die richtige Herangehensweise für eine Ansprache von Bewerbern. Benötigen Sie „nur“ Unterstützung bei der Platzierung von Anzeigen im Internet, um eine möglichst hohe Marktdurchdringung sicherzustellen? Oder fehlt die Zeit für eine direkte Ansprache möglicher Kandidaten?

Anzeigenschaltung Kompakt

umfasst Ihre Stellenausschreibung auf 25 Onlineportalen zu einem einmaligen Festpreis und spricht darüber hinaus zahlreiche Stellenmärkte an. Hier zählt ausdrücklich der Grundsatz: Viel hilft viel, da eine hohe Streuung der Ausschreibungen auch eine höhere Durchdringung mit sich bringt und damit mehr potenzielle Kandidaten erreicht. Hierbei sind generelle Rabattierungen durch die Schaltung mehrerer Anzeigen oder aber den Abschluss eines Rahmen-

vertrages möglich. Gerne prüfen wir zuvor auf Ihren Wunsch hin Ihre Anzeige unter marketingtechnischen und arbeitsrechtlichen Gesichtspunkten.

Direktansprache Kompakt

Kandidaten mit speziellem Know-how sind immer schwerer zu finden und der Markt hat sich hier zu einem Bewerbermarkt gewandelt.

Unser erfahrenes Rekrutierungsteam spricht für Sie geeignete Kandidaten gezielt über Businessnetzwerke an. Wir recherchieren und kontaktieren für Sie potentiell passende Kandidaten und stellen diesen Ihre jeweilige Vakanz vor. Nachvollziehbar, zum Festpreis pro Kandidat ohne Provisionen und Folgekosten oder gerne nach Stunden-Aufwand.

Personalvermittlung Kompakt

Hier arbeiten wir abweichend von anderen Anbietern gerne auch direkt auf Stundenbasis. Wir sagen Ihnen dabei höchste Transparenz unserer Leistung.

Wir haben uns davon überzeugt, dass die Mitarbeiter von Auren sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen in der Recruitingarbeit mitbringen und sehr gute Kompetenzen in der Unterstützung von Rekrutierungsaufgaben haben. Noch einmal vielen Dank für ihre prompte und gute Unterstützung in dieser Sache.

Lutz Schumacher, Robert Bosch GmbH,
Human Resources Location Schwieberdingen,
Director (HRL1-Si)

gen zu oder agieren erfolgsorientiert auf Basis eines Honorars von 21%–30% des Jahreseinkommens unter Berücksichtigung einer Zahlungsstaffel, verbunden mit den Kosten für Anzeigenschaltungen, sonstige Aufwendungen und in Abhängigkeit von der jeweiligen Aufgabenstellung.

AUSBILDUNG MASSGERECHT

Die Entscheidung für die richtigen Auszubildenden ist sehr wichtig, erfordert aber auch sehr viel Zeit. Wir unterstützen Sie hier bei der „Vorsortierung“ der Kandidaten durch Tests und Gruppen- oder Einzelgespräche, so dass Sie Ihren zeitlichen Aufwand entsprechend reduzieren und für Ihr Unternehmen das beste Potential für Ihren Nachwuchs sichern können.

Detailliertere Informationen erhalten Sie von unseren Beratern, die Ihnen gerne alle Fragen beantworten.

ÜBERNAHME DER BEWERBERADMINISTRATION

Gerne können Sie Ihre Bewerbungen anstatt an Ihre Personalabteilung an uns senden lassen. Wir nehmen diese entgegen und veranlassen die weiteren Schritte entsprechend der mit Ihnen getroffenen individuellen Vereinbarung, d. h. wir

- erstellen eine Empfangsbestätigung,
- prüfen und/oder sortieren die Unterlagen vorab,
- holen Referenzen ein und prüfen Zeugnisse,
- übernehmen die Terminkoordination,
- bereiten die Vorstellungsgespräche vor, begleiten Sie auf Wunsch dabei oder übernehmen für Sie die Gespräche,
- legen für Sie einen Bewerberbericht an und
- übernehmen im Anschluss das Schreiben und die Versendung der Absagen.

All dies können wir entsprechend Ihren Anforderungen komplett im Hintergrund abwickeln bis hin zu einem kompletten Outsourcing der Bewerbungsprozesse.

NUTZEN:

- Zeitersparnis durch Outsourcing ganz oder teilweise an Auren
- Rechtssicherheit bei Anzeigen und Ausschreibungen
- Kein Vorhalten von Personal für größere Bewerberprozesse

Die Beauftragung von Auren zur Findung eines neuen Mitarbeiters/einer neuen Mitarbeiterin hat sich für unsere Firma voll und ganz bezahlt gemacht. Das im Vorfeld gemeinsam erarbeitete Anforderungsprofil wurde von Auren voll berücksichtigt. Ich konnte mir dadurch viel Zeit einsparen und mich auf meine Arbeit konzentrieren. Als sich dann einige Bewerber mit dem passenden Profil herauskristallisiert hatten, konnte ich mich sehr schnell für eine Person entscheiden.

Markus Haupt, Geschäftsführender Gesellschafter
Haupt & Vetter GbR

BEWERBERMANAGEMENTSYSTEM – ONLINEPORTAL

Bei Bedarf unterstützen wir Ihren Prozess unter Einsatz eines Systems, dem sogenannten **Elektronischen Bewerbermanagement – auf Wunsch ergänzt durch ein Onlineportal für Bewerber**. Darin können Sie nach Abstimmung die einzelnen Prozessschritte einer Bewerbung direkt verfolgen oder unter Nutzung unseres HR-Tools selbst koordinieren und übernehmen.

Beginnend mit der Stellenanzeige in einem Online-Stellenportal über die automatische Einspielung der Bewerbungen in die Datenbank, stehen Ihnen hier alle Möglichkeiten offen. Dabei entscheiden Sie, ob das System von uns betrieben werden soll oder ob Sie es selbst einsetzen möchten. Aufwand für Hosting und Serverbetreuung gibt es dabei für Sie nicht. Alle Datenschutzbestimmungen sowie die genauen Sicherheitsmaßnahmen werden wir Ihnen erläutern und entsprechend einhalten. Alle Prozesse können auf Sie individuell angepasst und von Ihnen gesteuert werden. Von der Einführung des Systems und einer eventuellen Abstimmung mit dem Betriebsrat bis zur rechtlichen Prüfung des Inhaltes der Anschreiben an die Bewerber: wir stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

INTERIMSMANAGEMENT

Und sollte das alles nicht schnell genug gehen, können wir Ihnen unser **Interimsmanagement** anbieten. In Abhängigkeit von Ihren Anforderungen für das Finanz- und Rechnungswesen, den IT Bereich und das Personalwesen geben wir Ihnen gerne die geeigneten Mitarbeiter aus unserem Unternehmen an die Hand, um sehr schnell eine Lösung zu erhalten und diese wichtigen Teilbereiche bei kurzfristigen Mitarbeiterwechseln, Krankheit oder auch einfach bei personellen Engpässen nicht unbesetzt zu lassen.